

医療法人中川会飛鳥病院

一般事業主行動計画(次世代法・女性活躍推進一体型)

すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 8 年 4 月 1 日 ～ 令和 13 年 3 月 31 日

2. 当院の課題

課題 1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

・ 男女ともに平均有給取得率60%以上

4. 取組内容と実施時期

取組 1： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 8年 4月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する
- 令和 9年 4月～ 有給休暇の取得率が低い部署の管理職とその部下に、看護部長、総務課長が面談を実施する。
- 令和 10年 4月～ 実施結果の分析をする。

5. 目標

・ 子育て世代の積極的な採用

6. 取組内容と実施時期

取組 1： 育児・配偶者の転勤を理由とする、退職者に対する積極的な採用

- 令和 8年 4月～ 採用担当者を対象とした採用計画
- 令和 9年 4月～ 積極的な採用に向けた職場環境の取組実施
- 令和 10年 4月～ 実施結果の分析をする。

7. 目標

- ・ 男性の育児休業・育児休暇の目標を1名以上とする。

8. 取組内容と実施時期

取組1：希望者が育児休業・育児休暇を取得しやすい職場環境を整備する。

- 令和 8年 4月～ 男性の育児休業・育児休暇の取得を推進するために、妻が出産、または出産予定の男性職員に制度について案内や啓発を行う。
- 令和 9年 4月～ 育児休業・休暇取得に向けた職場環境の取組実施
- 令和 10年 4月～ 実施結果の分析をする。

9. 目標

- ・ 全職員の時間外労働を月平均10時間未満とする。

10. 取組内容と実施時期

取組1：残業が一定時間数を超える場合に本人と所属長に対する通知・指導

- 令和 8年 4月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を行う
- 令和 9年 4月～ 業務量の見直し、業務の効率化などの取組実施
- 令和 10年 4月～ 各部署の問題点の検討及び研修の実施